

Zápis ze zasedání Plenární schůze RHSD Kraje Vysočina č. 2/2017 konaného dne 12. června 2017.

Přítomni:

1. Běhounek Jiří, MUDr.	11. Hrb Jan, Ing.	Hosté:
2. Novotný Vladimír, Ing.	12. Antonů Jiří	1. Pavlík Josef, Ing.
3. Vystrčil Miloš, RNDr.	13. Horký Richard, Ing.	2. Křištofová Anna, Ing.
4. Švomová Miluše	14. Nutilová Ludmila, Ing.	
5. Vejvoda Kamil	15.	
6. Bence Roman	16.	
7. Svoboda Čestmír. Mgr.	17.	
8. Kovář Jiří	18.	
9. Marešová Jiřina	19.	
10. Brabec Miloš	20.	

Nepřítomni:

1. Fialová Jana, Ing., MBA	6. Zdvihalová Jana	11. Budínková Kateřina
2. Mrkos Martin, Ing.	7. Dvořák Rostislav, JUDr..	12. Kratochvílová Eva,
3. Kasal Jan, Ing.	8. Pertl Martin	13. Šimon Vít, Ing., Ph.D.
4. Kott Josef, Ing.	9. Forman Jiří, Mgr.	
5. Trojanová Iva	10. Jaša Stanislav, Ing.	

Program:

1. Informace ze společného jednání RHSD ČR a krajských tripartit, *MUDr. Jiří Běhounek*,
2. Příprava rozpočtu Kraje Vysočina na rok 2018 a vývoj rozpočtu Kraje Vysočina v r. 2017
3. (rezervy, investice atd.), *Ing. Josef Pavlík; Ing. Anna Křištofová*,
4. Finanční a personální vývoj ve zdravotnických zařízeních zřizovaných Krajem Vysočina, *Ing. Vladimír Novotný*
5. Diskuze;
6. Závěr.

Pan hejtmán MUDr. Jiří Běhounek přivítal přítomné členy RHSD Kraje Vysočina, seznámil je s programem jednání a zeptal se, zda má někdo připomínky, či dotazy k minulému zápisu a k navrženému programu. Žádné dotazy ani připomínky vzneseny nebyly, proto přistoupil k bodu č. 1.

1. Informace ze společného jednání RHSD ČR a krajských tripartit, MUDr. Jiří Běhounek

Pan hejtman MUDr. Jiří Běhounek uvedl, že dne 29. května 2017 proběhlo společné jednání RHSD ČR a krajských tripartit a seznámil členy s jednotlivými body programu a postupem jednání. Podrobný zápis z toho jednání je přiložen k zápisu jako *Příloha č. 1*. Na jednání byly projednávány tyto body:

Zaměstnávání cizinců a agenturní práce.

Pan hejtman MUDr. Jiří Běhounek uvedl, že se jednalo především o regulaci agenturního zaměstnávání, na kterém se shodly všechny tři zúčastněné strany. Dále uvedl, že je v současné době v Senátu Parlamentu ČR projednávána novela zákona o zaměstnanosti, jejímž cílem je mimo jiné i nastavení opatření, jež by regulovala agentury práce zneužívající ustanovení zákona, například v otázce tzv. zastřehého zprostředkování zaměstnání nebo řetězení pracovněprávních vztahů. V *Příloze č. 1* jsou vyjádřeny názory všech tří stran k této problematice.

Odborné vzdělávání ve vztahu k potřebám trhu práce.

Pan hejtman uvedl, že náměstek ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Václav Pícl představil připravenou prezentaci, a upozornil zejména na systémové změny v této oblasti. Uvedl, že byly diskutovány projekty Pospolu a otázky dalších projektů. V zájmu řešení problémů bylo doporučeno využít zkušenosti z aktivit spojených s rokem průmyslu a technického vzdělávání, využít projekt Pospolu a zavést duální vzdělávání. Duální systém byl na jednání velmi diskutován a zároveň byla diskutována míra zájmu studentů o tento systém vzdělávání. Pan hejtman upozornil na nezáměr žáků studovat obory bez maturitní zkoušky a problém je i v nedostatku technických oborů. Závěr byl takový, že je potřeba využívat výsledků projektu Pospolu a postupné zavádění prvků duálního systému formou spolupráce škol a zaměstnavatelů i na krajské úrovni.

Předseda ČMKOS Josef Středula otevřel otázku Projektu 4.0, kdy uvedl, že pokud se tento projekt robotizace rozjede, mohlo by dojít k situaci, kdy bude až půl milionů nezaměstnaných.

Situace v krajském zdravotnictví a v oblasti sociálních služeb

Pan hejtman uvedl, že se v současné době řeší problematiku situace v krajském zdravotnictví spočívající v nedostatku zdravotních sester, středního zdravotnického personálu i lékařů, ale i v sociálních službách sociálních pracovníků i pracovníků v přímé péči.

V době jednání RHSD ČR a krajských tripartit byly navrhovány tři varianty pro zvýšení platů, a to o 5,1 %, 12,6% a 23%. Vláda nakonec schválila navýšení platů o 23%, ale MPSV ČR stále nemá vypracovanou metodiku, podle které budou tyto peníze vypláceny.

Diskuze:

Pan Jiří Antonů poděkoval Kraji Vysočina za pořádání Technického fóra, a pochválil spolupráci škol a firem. Jménem Rady hospodářské a sociální dohody vyjádřil tomuto projektu podporu.

Pan Jiří Kovář uvedl, že se řeší nedostatek personálu v sociálních službách, ale v některých institucích dochází k situacím, kdy nejsou zaměstnancům prodlužovány smlouvy. Konkrétně v Domově bez zámku v Náměšti nad Oslavou a v Okříškách došlo k tomu, že zaměstnanci dostali smlouvu na dobu určitou, která jim byla 3x prodloužena, a po třetím roce byl s nimi pracovní poměr ukončen. Požádal pana hejtmana, zda by toto mohlo být prošetřeno.

Pan hejtman přislíbil, že tuto personální situaci nechá prověřit.

Dotaz, zda je možné zjistit, jak probíhal soud Kraje Vysočina v otázce obchvatu Okříšek, a zda byl Kraj Vysočina v této věci dostatečně připraven, protože Krajský soud v Brně rozhodl ve prospěch Okříšek.

Pan hejtman uvedl, že u soudu byly předloženy všechny podklady, ale soud bohužel rozhodl v neprospěch obchvatu. Po obdržení rozsudku se Kraj Vysočina pravděpodobně odvolá.

K prvnímu bodu již nebyly vzneseny další dotazy, proto se pan hejtman se z jednání omluvil kvůli dalšímu pracovnímu programu, všem poděkoval, popřál hezké léto a předal vedení tripartity panu místopředsedovi Romanovi Bencemu.

Pan Bence přistoupil k bodu č. 2 a předal slovo panu náměstkovi Ing. Josefu Pavlíkovi.

2. Příprava rozpočtu Kraje Vysočina na rok 2018 a vývoj rozpočtu Kraje Vysočina v roce 2017 (rezervy, investice atd.), Ing. Josef Pavlík; Ing. Anna Křištofová

Pan náměstek Ing. Josef Pavlík seznámil přítomné s hospodařením Kraje Vysočina v r. 2016, rozpočtem roku 2017 a návrhem rozpočtu na rok 2018.

Hospodaření kraje v roce 2016

Kraj Vysočina skončil v r. 2016 s přebytkovým výsledkem. Na dobré výsledky hospodaření kraje měl vliv zejména pokračující ekonomický růst, což se odrazilo ve vyšším inkasu daňových příjmů do rozpočtu kraje. V roce 2016 došlo také k narovnání procentuálního podílu krajů na výnosu daně z přidané hodnoty, jehož podíl byl v letech 2012 a 2013 státem snížen a v roce 2016 byl vrácen na původní výši. Tento krok spolu s dobrým makroekonomickým vývojem přispěl k tomu, že Kraj Vysočina vykázal zvýšený příjem daňových příjmů. Daňové příjmy jsou ze všech zdrojů rozpočtu kraje ty nejdůležitější, neboť o nich rozhoduje samospráva podle svých priorit a jsou tedy nástrojem k prosazování cílů regionální politiky. Dobré daňové výnosy, potažmo dobré výsledky hospodaření kraje, umožnily vykrytí veškerých úvěrových závazků plynoucích z dlouhodobých úvěrů i závazků z obchodních a ostatních právních vztahů, realizaci důležitých investičních akcí, a to zejména v oblasti zdravotnictví, sociální péče, dopravy a školství, a navíc je díky dobrému hospodaření zajištěna tvorba Fondu Vysočiny i významná tvorba Fondu strategických rezerv jako zdroje pro financování akcí spolufinancovaných z evropských zdrojů v plánovacím období 2014 - 2020. V roce 2016 byl rapidně snížen nesplacený zůstatek kontokorentního úvěru. Tyto faktory jsou bezesporu signálem dobrého finančního zdraví kraje. Je třeba také vyzdvihnout to, že náš kraj se řadí na přední místo v objemu investičních výdajů. Poměr investičních výdajů k celkovým výdajům byl téměř 15 %.

Těchto výsledků bylo dosaženo, aniž by kraj čerpal v roce 2016 úvěr, a prohloubil tak celkovou zadluženost kraje. Naopak v dobách ekonomického rozvoje snižuje zadluženost splátkami úvěru a vytváří rezervy na další plánované, ale i neočekávané výdaje.

Rozpočet roku 2017

Rozpočet na rok 2017 byl sestaven jako vyrovnaný ve svých zdrojích a výdajích. Rozpočet schválený v prosinci 2016 byl již upraven několika rozpočtovými změnami a v současné době dosahuje výše 11 714 863 tis. Kč. Pro vývoj rozpočtu je směrodatný vývoj daňových příjmů, který určuje, zda jejich výše odpovídá danému plánovanému období a zda tedy mohou být realizovány všechny plánované záměry kraje. Za období leden až květen kraj přijal na účet 1 775 mil. Kč daňových příjmů. Tato částka je o cca 200 mil. Kč vyšší než ve stejném období loňského roku. Měsíc červen je z pohledu daňových výnosů jedním z nejsilnějších měsíců v roce, dá se očekávat daňový výnos více než 400 mil. Kč a při naplnění tohoto předpokladu bude dána dobrá výchozí pozice pro naplnění ročního plánovaného objemu daní ve výši 4 300 mil. Kč.

V oblasti investic je plánováno pokračování velkých investičních akcí v oblasti zdravotnictví např. rekonstrukce pavilónu interny v Nemocnici Jihlava, rekonstrukce pavilónu chirurgických oborů v Nemocnici Třebíč, rekonstrukce dětského oddělení Nemocnice Nové Město na Moravě, dále v odvětví kultury zahájení výstavby budovy Krajské knihovny v Havlíčkově Brodě, v odvětví školství dokončení tělocvičny Hotelové školy v Třebíči, v odvětví sociální péče např. rekonstrukce ÚSP Nové Syrovice a přístavba Domova pro seniory v Havlíčkově Brodě. Celkem je plánováno proinvestovat za investice a velké opravy v oblasti zdravotnictví cca 335 mil. Kč, v oblasti školství 265 mil. Kč, v oblasti sociální 100 mil. Kč a v oblasti kultury 40 mil. Kč. Kromě výše uvedených akcí, které realizuje odbor majetkový, jsou v rozpočtu na letošní rok zahrnuty akce v dopravě na komunikacích ve vlastnictví kraje, které realizuje Krajská správa a údržba silnic, nebo odbor dopravy krajského

úřadu, a to ve výši více než 800 mil. Kč z rozpočtu kraje. Tuto částku je třeba ještě povýšit o objem prací, který bude realizován na dopravních akcích spolufinancovaných z evropských zdrojů v celkové výši cca 520 mil. Kč.

Z výše uvedených řádků vyplývá to, že Kraj Vysočina pokračuje v rozvoji svého regionu, realizuje ty potřebné akce, na které má svoje vlastní zdroje, v rozpočtu není počítáno s přijetím úvěru. Kraj ve svém hospodaření uplatňuje zásady vyrovnanosti, transparentnosti a dobré péče o veřejné prostředky.

Návrh rozpočtu na rok 2018

V současné době je zpracován a předložen do zastupitelstva kraje ke schválení návrh střednědobého výhledu rozpočtu na roky 2018 – 2020.

Práce na návrhu rozpočtu na rok 2018, který bude z rozpočtového výhledu vycházet, budou zahájeny v červenci 2017 předložením zásad tvorby návrhu rozpočtu a harmonogramu jeho projednávání do rady kraje. Limitujícím faktorem pro tvorbu rozpočtu je očekávaný výnos sdílených daňových příjmů, kdy pro tuto chvíli se uvažuje s nárůstem 106 % oproti rozpočtu daňových příjmů na rok 2017. Tvorba daní umožní, jak doufáme, pokračovat v zabezpečení potřeb kraje a jeho všestranného rozvoje.

Při sestavování rozpočtu na rok 2018, bude muset být kladen velký důraz na čerpání provozních výdajů. Dochází k budování transformovaných bydlení v ústavech sociální péče, kdy dochází k narůstání provozních nákladů (energie, mzdy). Je zájem zapojit do financování služeb i jednotlivé obce, protože některé obce se financování sociálních služeb vyhýbají. Bylo by dobré, aby obce přijali zodpovědnost za občany v těchto sociálních službách.

Vedoucí ekonomického odboru Ing. Anna Křištofová zdůraznila, že jsou to právě daňové příjmy, které umožňují realizovat záměry samosprávy, protože dotace jsou vesměs účelové, a rozhodovací pravomoc samosprávy je u nich minimální. Daňové příjmy se v roce 2016 vyvíjely velmi dobře nejen díky dobrému ekonomickému vývoji, ale hlavně protože došlo ke změně sazby DPH. Díky této změně se před koncem roku 2016 převedlo do fondu strategických rezerv 230 mil. Kč. Předpokládá se, že rozpočet kraje bude moci být naplněn i v roce 2017 a budou moci být realizovány veškeré záměry, které jsou na výdajové stránce rozpočtu.

3. Finanční a personální vývoj ve zdravotnických zařízeních Kraje Vysočina, Ing. Vladimír Novotný

Personální vývoj ve zdravotních zařízeních Kraje Vysočina:

Pan náměstek Ing. Vladimír Novotný uvedl, že všem byly zaslány tabulky s přehledem vývoje personální situace v jednotlivých nemocnicích v Kraji Vysočina. Obecně platí, že v ČR, ale i v Kraji Vysočina klesá počet lůžek a stoupá počet zdravotnického personálu, ale zase se zvyšují požadavky na personální obsazení i na kvalifikaci. Všeobecně tedy platí, že se nemocnice potýkají s nedostatkem lékařského, ale i středního zdravotnického personálu. V Kraji Vysočina komplikuje situaci zajišťování lékařských pohotovostních služeb. Lékařskou pohotovostní službu v současné době zajišťují z velké části lékaři nemocnic a terénní lékaři se na pohotovostní službě téměř nepodílí. Je velký tlak na obsazení lékařů na urgentních příjmech.

Opatření Kraje Vysočina na zvýšení personálního obsazení jsou velmi omezená. Rada Kraje Vysočina schválila materiál, který se týká náborových příspěvků pro sestry i lékaře. Byla změněna struktura, kdy atestovaný lékař má možnost získat až 300 tis. Kč, lékař s kmenem až 200 tis. Kč a lékař bez kmene až 100 tis. Kč. Zdravotní sestra, která nevyžaduje dohled, může získat až 80 tis. Kč a zdravotní sestra, která vyžaduje dohled, může získat až 50 tis. Kč.

Od září by měla nastat změna ve vzdělávání sester. Bude se týkat zájemců o profesi, kteří zahájí studium, i těch, kteří už studují. Model zvaný 4+1 má nahradit dosavadní systém, kdy sestra musí po střední škole projít ještě tříletým bakalářským studiem. Kraj Vysočina chce na tuto změnu reagovat, proto je naplánované jednání s OA, SZŠ a SOŠS Jihlava o zavedení tohoto modelu. Jsou připravena stipendia pro studenty medicíny od třetího ročníku. Do budoucna se uvažuje i o stipendiích pro zdravotní sestry.

Ministerstvo zdravotnictví odstartovalo dotačního řízení, díky němuž bude možné zdravotníkům ve směnném provozu navýšit příplatek za směnnost o dva tisíce korun. Tato částka se bude navyšovat všem zdravotním sestřím a nelékařským zdravotním pracovníkům, kteří pracují bez odborného dohledu, v trojsměnném nebo nepřetržitém provozu v lůžkovém zdravotnickém zařízení. Zařízení spadající pod kraje, obce, církve či soukromé subjekty dostanou tyto finanční prostředky prostřednictvím krajů, které finance budou distribuovat.

Hospodaření krajských nemocnic:

Všem členům byl předem zaslán materiál s přehledem hospodaření nemocnic v roce 2016. V materiálu jsou uvedeny účetní výsledky r. 2016, ale až v současné chvíli dochází k vypořádávání s jednotlivými zdravotními pojišťovnami. Žádná z nemocnic v roce 2016 neskončila ve ztrátě a u 4 nemocnic by mělo dojít k vratkám od zdravotních pojišťoven.

Diskuze:

Byl vznesen dotaz, zda bude náborový příspěvek poskytován i při přechodu z jednotlivých nemocnic v rámci Kraje Vysočina.

Pan náměstek Novotný uvedl, že v případě přechodu lékařů v rámci kraje, nebude náborový příspěvek poskytován.

Pan senátor RNDr. Miloš Vystrčil upozornil na to, že údaje v tabulkách vývoje personálního obsazení v nemocnicích jsou zkreslené. Dle tabulek to vypadá, že lékařského personálu ubývá, ale skutečnost je opačná.

Pan náměstek Novotný toto potvrdil a doplnil, že v tabulkách je zahrnut všechen personál, včetně provozního. Bohužel při zpracování materiálu nebyl čas na hlubší rozbor. Například v Nemocnici Nové Město na Moravě byl pokles způsoben ukončením činnosti LDN Buchtova kopce. Pan náměstek Novotný upřesnil, že za posledních 5 let stoupl počet lékařů v krajských nemocnicích o 87.

Pan senátor Vystrčil se dále dotázal, jak bude v nemocnicích odlišen střední zdravotnický personál po zavedení systému 4+1. Nově tak budou tři druhy zdravotního personálu (4, 4+1 a 4+3), a co se od zavedení systému 4+1 očekává.

Pan náměstek Novotný uvedl, že čtyřletý studijní obor není postaven na roveň systému 4+1 a 4+3, a zaměstnanci jsou zařazeni do různých platových tříd.

Očekává se, že po zavedení systému 4+1 by se v první fázi mohl navýšit stav zdravotních sester alespoň v Jihlavě. Z průzkumu na středních zdravotnických školách vyplynulo, že studentky, které mají zájem po dokončení školy nastoupit do nemocnic, o systém 4+1 mají velký zájem. Pan náměstek Novotný doplnil, že 3 střední zdravotnické školy na Vysočině mají systém 4+3 a střední zdravotnická škola v Jihlavě má jen čtyřletý studijní obor. Proto bylo domluveno jednání s OŠMS a se zástupci středních zdravotnických škol k zavedení nového systému vzdělávání 4+1.

Dále se vedla diskuze ke vzdělávání zdravotních sester a nedostatku lékařského personálu v jednotlivých odvětvích.

Pan Bence uvedl, že by byl rád, aby se v nemocnicích zaměřili na transparentní výběrová řízení, aby se zajistilo, že stávající nemocniční personál bude mít stejné podmínky při výběrových řízeních, jako personál nový. Vyjádřil obavu z toho, že by noví zaměstnanci mohli dostávat lepší pracovní nabídky (perspektivnější oddělení), než stávající zaměstnanci, kteří by mohli být tímto demotivováni, a mohlo docházet k odchodu stávajících zaměstnanců.

K této problematice se poté vedla diskuze.

Pan Bence diskuzi ukončil a přistoupil ke čtvrtému bodu, a předal slovo panu Ing. Richardu Horkému.

4. Diskuze

Pan Ing. Richard Horký poděkoval za slovo a omluvil se za pozdní příchod z důvodu předchozího jednání. Uvedl, že dne 4. května 2017 byl zvolen za předsedu Krajské hospodářské komory Kraje Vysočina, a vystřídá tak pana Dr. Ing. arch. Jaroslava Huňáčka i na pozici člena v Radě hospodářské a sociální dohody Kraje Vysočina.

Poděkoval za dosavadní vzájemnou spolupráci mezi Krajem Vysočina a Krajskou hospodářskou komorou Kraje Vysočina a za uspořádání Technického fóra.

Dále uvedl, že v roce 2016 byla zpracována detailní analýza stavu podnikatelského prostředí. Bylo osloveno 210 firem v Kraji Vysočina, které zaměstnávají 49 tisíc zaměstnanců. Dle dotazníkového šetření bylo zjištěno, že ve firmách chybělo 3000 zaměstnanců z různých oborů a profesí, a výhledově by toto číslo v roce 2017 mohlo narůst až na 4,5 – 5 tisíc zaměstnanců.

Pan Horký opět vyzdvihl potřebu spolupracovat se Zakarpatskou oblastí Ukrajiny při získávání zaměstnanců, kterých je v současné době velký nedostatek. Jako největší problém spatřuje v zavedené kvótě na množství pracovních povolení. V současné době je to 580 zaměstnanců měsíčně na celou ČR.

Pan Bence upozornil, že existují i firmy, které jsou ve věci zaměstnávání cizinců velmi nesolidní. Tyto firmy si najímají pracovní agentury, které zprostředkovávají práci zaměstnancům z Rumunska, Bulharska a dalších východních států. Upozornil, že v momentě, kdy se začnou prošetřovat incidenty se zahraničními zaměstnanci, tak se tyto firmy odkazují právě na tyto pracovní agentury. Vyzdvihl nutnost omezit působení pracovních agentur. Pan Horký souhlasil s tím, že by bylo potřeba zavést kontrolu nad činnostmi těchto agentur a omezit je na minimum.

Dále se vedla diskuze k zaměstnávání cizinců, personálním agenturám, nedostatku zaměstnanců ve firmách a o podpoře firem.

5. Závěr

Pan místopředseda Roman Bence všem poděkoval za účast, uvedl, že v průběhu prázdnin proběhne jednání Předsednictva RHSD Kraje Vysočina, na kterém bude naplánován nový termín jednání Plenární schůze RHSD Kraje Vysočina. Předpokládá se, že další jednání by mělo proběhnout během měsíce září, aby byl dodržen čtvrtletní interval. Požádal přítomné, že kdokoliv bude mít návrh na téma jednání, ať ho zašle na členy Předsednictva RHSD nebo na pana náměstka Novotného.

Na závěr všem členům poděkoval za účast a popřál všem hezké letní dny.

MUDr. Jiří Běhounek, v. r
hejtman Kraje Vysočina
předseda RHSD Kraje Vysočina

Zpracovala a zapsala: Eliška Váchová dne 12. června 2017