

**Zápis ze zasedání Plenární schůze RHSD Kraje Vysočina č.2/2018
konaného dne 7. června 2018.**

Přítomni:

1. Ing. Novotný Vladimír	Hosté:	
2. RNDr. Vystrčil Miloš	1. Mgr. Kubátová Šárka	
3. Bence Roman	2. Ing. Hylíš Jan	
4. Kovář Jiří	3. Ing. Kukla Martin	
5. Marešová Jiřina	4. Mgr. Wichterlová Lada	
6. Brabec Miloš	5. Mgr. Homfray Šárka	
7. Mgr. Kratochvílová Eva		
8. Ing. Nutilová Ludmila		
9.		
10.		

Nepřítomni:

1. MUDr. Běhounek Jiří	7. Mgr. Svoboda Čestmír	13. Ing. Šimon Vít, Ph.D.
2. Ing. Fialová Jana	8. Trojanová Iva	14. Ing. Horký Richard
3. Ing. Kott Josef	9. Ing. Hrb Jan	15. Pertl Martin
4. Švomová Miluše	10. Zdvihalová Jana	16. Mgr. Forman Jiří
5. Ing. Kasal Jan	11. Antonů Jiří	17. Ing. Jaša Stanislav
6. Vejvoda Kamil	12. JUDr. Dvořák Rostislav	18. Ing. Slezar Pavel

Program:

1. Informace o pětiletém projektu 22% K ROVNOSTI, *Mgr. Wichterlová Lad, Mgr. Homfray Šárka*
2. Informace o výsledku hospodaření Kraje Vysočina za rok 2017, vývoj rozpočtu r. 2018 a hlavní plánované investice do majetku v r. 2018, *Ing. Martin Kukla*
3. Veřejná doprava Vysočiny, *Ing. Jan Hylíš*
4. Diskuze
5. Závěr.

Pan místopředseda Roman Bence na začátek jednání přivítal přítomné členy a hosty. Omluvil pana hejtmana, který se z pracovních důvodů nemohl jednání zúčastnit, a zároveň omluvil i ostatní členy, kteří ze z jednání předem omluvili.

Než přikročil k prvnímu bodu jednání, informoval o rezignaci pana Ing. Martina Mrkose na člena RHSD Kraje Vysočina z osobních důvodů a uvedl, že bude podána žádost o nominaci nového člena.

Poté přistoupil k prvnímu bodu jednání a předal slovo paní Mgr. Ladě Wichterlové a paní Mgr. Šárce Homfray z MPSV ČR.

1. Informace o pětiletém projektu 22% K ROVNOSTI, Mgr. Wichterlová Lada, Mgr. Homfray Šárka

Paní Wichterlová a paní Homfray poděkovaly za slovo, přistoupily k prvnímu bodu jednání a přítomným představily Projekt 22% K ROVNOSTI, který se komplexně zabývá problematikou nerovného odměňování žen a mužů v ČR. K tomuto bodu měly připravenou prezentaci, která obsahovala tyto body:

- Představení projektu:

Projekt MPSV 22 % K ROVNOSTI (2015–2020) řeší problém nerovného odměňování žen a mužů komplexně, a do řešení zapojuje klíčové aktéry, jako jsou Státní úřad inspekce práce, úřady práce, sociální a hospodářští partneři a konkrétní zaměstnavatelé.

Výstupy projektu:

- Vzdělávací osvětová kampaň.
- Mzdová a platová on-line kalkulačka.
- Transformace a pilotní ověření švýcarského softwaru Logib do ČR; software umožní organizacím otestovat si (anonymně a nebyrokraticky) jejich platovou politiku.
- Návod platového vyjednávání pro ženy i muže.
- Metodika kontrol pro Státní úřad inspekce práce.
- Pilotní metodika pro Úřady práce.
- Vzorová ustanovení kolektivních smluv k tématu rovného zacházení a odměňování, ve spolupráci se sociálními partnery.
- Vzdělávání státní správy.

Nerovné odměňování žen a mužů: data

- ČR je zemí s druhou největší nerovností v odměňování žen a mužů v EU – rozdíl v odměňování žen a mužů je v ČR 22,5 %, v EU 16,5 %.
- Tento rozdíl představuje 6 748 Kč měsíčně chybějících na výplatních páskách českých žen a 80 976 Kč ročně chybějících v rozpočtech českých rodin.
- Rozdíl v odměnách žen a mužů roste
 - v době, kdy ženy pečují o malé děti (3–5 let)/seniory/ky nebo se navracejí na trh práce po RD (největší u věkových kategorií žen 35–39 let, 40–44 let a 45–49 let);
 - s rostoucím počtem dětí v rodině (se zvyšujícím se počtem dětí mzda matek klesá, u otců je tomu naopak);
 - s dosaženou úrovní vzdělání – největší u vysokoškolsky vzdělaných (29 %).
- Největší rozdíly v odměňování jsou u řídicích pracovníků/ic a specialistů/ek (27–28 %) – obecně a zpravidla u profesí s nízkým zastoupením žen a zároveň s nejvyššími průměrnými platy.

Evropská unie:

- Zásada rovného odměňování nedílnou součástí smluv EU téměř 60 let (od 1957), součástí SFEU, začleněna do směrnice 2006/54/ES.
- RO v reálu je nejproblematictějších oblastí směrnice (Zpráva Komise z roku 2013).
- Překážky RO:
- Nedostatečně transparentní systémy odměňování.
- Nedostatečná právní jistota ohledně pojmu rovnocenné práce (chybí definice, neexistence kritérií umožňující srovnání – policista versus zdravotní sestra).

Příčiny nerovného odměňování žen a mužů:

- Ženy tvoří většinu v pracovních odvětvích, jako je zdravotnictví, školství, sociální péče, která jsou sice společensky nepostradatelná, ovšem platově podhodnocená.
- Ženy jsou méně než muži zastoupeny ve vedoucích a rozhodovacích pozicích, a to i přes to, že podíl vysokoškolsky vzdělaných žen na ekonomicky aktivním obyvatelstvu je vyšší než podíl mužů.
- Mluvit o výdělcích je v ČR stále tabu, systémy odměňování a kariérního postupu jsou netransparentní – čeští zaměstnanci a zaměstnankyně často nemají představu o tom, kolik vydělává jejich kolega či kolegyně na stejné pozici, v jiném kraji či firmě.
- Nevědí, jak se bránit v případě nerovnosti, a nemohou si proto vyjednat vyšší odměnu.
- Ženy a muži se nerovnoměrně dělí o péči o děti a domácnost – české ženy tráví o 14 hodin týdně více než muži neplacenou práci v domácnosti, zároveň však často vykonávají placené zaměstnání (92 % zaměstnaných žen na plný osmihodinový pracovní úvazek).
- Ženy častěji než muži přerušují či omezují pracovní kariéru z důvodu mateřství a péče o závislé členy/ky rodiny.
- Podmínky pro sladování rodinných a pracovních povinností rodin nejsou dostatečné.

Logib – testovací nástroj pro zaměstnavatele

- V soukromé i veřejné sféře.
- Mezinárodně uznávaný, otestovaný a dostupný zdarma.
- 2 cíle:
 - Umožnit zaměstnavatelům, aby mohli kdykoli sami ověřovat své odměňování uvnitř organizace.
 - Pro veřejné zakázky nástroj veřejné kontroly, uchazeči musí předložit výstup z analýzy Logib a tím doložit, že rovné odměňování je v organizaci respektováno a praktikováno – testovací nástroj pro zaměstnavatele.

Logib-CZ v projektu 22 % K ROVNOSTI

- Transformace a zavádění do českého prostředí.
- Pilotní testování se provádí u 30 zaměstnavatelů – v obchodních společnostech (včetně obchodních společností s většinovou majetkovou účastí státu), ve veřejném sektoru a dalších zaměstnavatelských organizacích různé velikosti a zaměření.

Pan Roman Bence uvedl, že v rámci odborového sdružení KOVO nezaznamenal jedinou firmu, která by nerovně odměňovala ženy a muže. K tomuto uvedl příklady odměňování přímo z praxe z firmy Bosch Diesel s.r.o.

Paní Wichterlová uvedla, že největší problém nevidí v přímé diskriminaci, ale spíše v nepřímé diskriminaci.

Paní Kratochvílová k tomuto tématu doplnila, že největší problém vidí v tom, že ženy po odchodu na MD, nemají zájem se po dobu mateřské dovolené vzdělávat a udržovat kontakt s firmou, proto není reálné, aby žena po MD měla stejné platové podmínky, jako zaměstnanec, který celou dobu pracoval na svém rozvoji.

Paní Wichterlová s tímto názorem souhlasila a uvedla, že v ČR je celkově velký problém s dlouhou rodičovskou dovolenou a absencí školek a jeslí, kam by mohly být děti umisťovány, aby byl ženám umožněn dřívější nástup do práce.

Pan senátor Vystrčil uvedl, že 22% rozdíl v průměrné mzdě, který byl prezentován, je porovnáváním průměrných mezd všech žen a všech mužů. Ale skutečnost je taková, že ve srovnatelném povolání, na stejné pozici a se stejným vzděláním, je reálný rozdíl ve prospěch mužů kolem 2%.

Dále se k tomuto tématu vedla diskuze.

Další dotazy vzneseny nebyly, proto pan Bence přistoupil k druhému bodu jednání a předal slovo panu náměstkovi Ing. Martinu Kuklovi.

2. Informace o výsledku hospodaření Kraje Vysočina za rok 2017, vývoj rozpočtu r. 2018 a hlavní plánované investice do majetku v r. 2018, Ing. Martin Kukla

Pan náměstek Kukla poděkoval za slovo a přistoupil k bodu č. 2, ve kterém přítomné seznámil s výsledkem hospodaření Kraje Vysočina za r. 2017, s vývojem rozpočtu v roce 2018 a představil hlavní plánované investice do majetku včetně předpokládaných nákladů. K tomuto bodu měl připravenou prezentaci, kterou okomentoval. Prezentace je k zápisu přiložena jako *Příloha č. 1 včetně tabulek Příloha 1a – 1e*. Prezentace obsahovala tyto body:

Hospodaření Kraje Vysočina v r. 2017:

- Schválený rozpočet 9 708 807 tis. Kč
- Upravený rozpočet 13 623 362 tis. Kč
- Skutečné zdroje 13 089 944 tis. Kč
- Skutečné výdaje 11 988 855 tis. Kč

Hospodaření Kraje Vysočina skončilo přebytkem příjmy nad výdaji.

Daňové výnosy dosáhly 4 883 mil. Kč, jsou tedy o 422 mil. Kč vyšší oproti roku 2016.

- 242, 4 mil. Kč závazky 2017 převod do rozpočtu 2018
- 230 mil. Kč Fond strategických rezerv (v rozpočtu 2017)
- 58 mil. Kč Fond Vysočina
- 157 mil. Kč Fond strategických rezerv
- 200 mil. Kč kapitola Doprava
- 100 mil. Kč kapitola Zdravotnictví
- Splátky úvěrů (EIB, kontokorent) 229 mil. Kč
- Investice 17,22%

Rozpočet Kraje Vysočina na rok 2018:

- Schválený rozpočet 10 743 934 tis. Kč
- Aktuální rozpočet 14 027 918 tis. Kč

- Na rok 2018 jsou daňové příjmy predikovány o 10% vvyšší než v r. 2017.

- Vývoj daňových příjmů.

- Rozpočtové výdaje Kraje Vysočina k 30. 4. 2018.

- Struktura výdajů do dopravy.

Hlavní plánované investice do majetku v roce 2018:

- Investice do majetku – rozestavěné.

- Nemocnice Třebíč – pavilon chirurgických oborů.
- Nemocnice Jihlava rekonstrukce pavilonu interny.
- Nemocnice Nové Město na Moravě – pavilon dětského oddělení.
- Nemocnice Havlíčkův Brod – stavební úpravy pro magnetickou rezonanci.
- Projekty zateplení obvodových plášťů budov v Nemocnici Jihlava, Zdravotnické záchranné služby v Jihlavě, Střední školy průmyslová a automobilní v Jihlavě.
- Ústav sociální péče Nové Syrovice – rekonstrukce stavebních konstrukcí.
- Domov pro seniory v Havlíčkově Brodě – přístavba.
- Muzeum Vysočiny Jihlava – zpřístupnění expozic na Hradu Roštejn.
- Střední průmyslová škola Třebíč – výstavba školního pavilonu.
- Školní statek Humpolec – stavební úpravy stáje, učebny a hala pro hospodářské stroje.

Investice do majetku – zahajované.

- Zdravotnická záchraná služba Kraje Vysočina – školicí a vzdělávací středisko.
- Zdravotnická záchraná služba Kraje Vysočina – výjezdové stanoviště Ledeč nad Sázavou.
- Krajská knihovna Vysočiny – nová budova knihovny.
- Pedagogicko psychologická poradna a Speciální pedagogické centrum – komunitní centrum Jihlava, rekonstrukce budovy.
- Nemocnice Jihlava – protialkoholní záchytná stanice.
- Nemocnice Pelhřimov – rekonstrukce skladu a stavební úpravy budovy ředitelství,
- Muzeum Vysočina Pelhřimov – hrad Kámen výstavba vstupního objektu a rekonstrukce kaple.
- Stavby v souvislosti s projekty transformace ústavů sociální péče (Třešť)

Investice do majetku – připravované.

- Nemocnice Jihlava – rekonstrukce stravovacího provozu.
- Nemocnice Třebíč – přístavba a rekonstrukce operačních sálů.
- Nemocnice Nové Město na Moravě – rekonstrukce vstupního pavilonu.
- Nemocnice Pelhřimov – pavilon dětského, gynekologickoporodnického a neurologického oddělení.
- Nemocnice Nové Město na Moravě – zateplení obvodových plášťů tří budov.
- Domov pro seniory Ždírec – pracoviště Jihlava – výstavba nové budovy.
- Střední průmyslová škola Žďár nad Sázavou – výstavba tělocvičny.
- Krajský úřad Kraje Vysočina – administrativní budova E.
- Střední škola průmyslová a automobilní Jihlava – svářecí škola.
- Ústav sociální péče Věž - nové objekty bydlení pro klienty.
- Stavby v souvislosti s projekty transformace ústavů sociální péče (Pávov, Měřín, Žďár nad Sázavou, Nové Město na Moravě, Světlá nad Sázavou, Ledeč nad Sázavou, Golčův Jeníkov, Chotěboř, Havlíčkův Brod).
- Pedagogicko psychologická poradna a Speciální pedagogické centrum – rekonstrukce objektů v Havlíčkově Brodě a Třebíči.

Dotaz:

V rozpočtu Kraje Vysočina je plánovaných 300mil na dotace obcím. Jaká částka z těchto peněz půjde na kanalizace a vodovody.

Pan náměstek Kukla uvedl, že z GP „Čistá voda 2018“ a z ČOV by mělo být vyčleněno přes 70mil Kč na kanalizace a vodovody pro obce.

Další dotaz vznesen nebyl, a proto pan místopředseda Bence přistoupil ke třetímu bodu jednání a předal slovo panu radnímu Ing. Janu Hylišovi.

3. Veřejná doprava Vysočiny, Ing. Jan Hyliš

Pan radní Hyliš poděkoval za slovo a seznámil přítomné s aktuálním vývojem ve Veřejné dopravě Vysočiny.

Aktuální stav:

- Dopravní komisí Rady Kraje Vysočina byly a jsou postupně projednávány jak návrhy jízdních řádů linkové a drážní dopravy, tak podklady pro zavedení zónově-relačního tarifu pod zkratkou VDV.

- Rada Kraje Vysočina dne 25. 7. 2016 usnesením č. 1328/24/2016/RK schválila návrhy jízdních řádů na území Kraje Vysočina jak pro drážní dopravu, tak pro linkovou dopravu.
- Jednotlivé návrhy byly a jsou projednávány s drážními dopravci a se SŽDC.
- Od roku 2015 probíhají jednání s okolními kraji a ministerstvem dopravy v oblasti mezikrajské dopravy a rychlíkové dopravy.
- Aktuálně je s Jihomoravským krajem uzavřena mezikrajská smlouva jak v drážní dopravě, tak v linkové. S Pardubickým krajem je uzavřena mezikrajská smlouva v linkové dopravě a v drážní dopravě, nyní se aktualizuje podoba příloh v linkové dopravě.
- S Jihočeským krajem je uzavřena mezikrajská smlouva v drážní dopravě, ale v linkové dopravě je ze strany Jihočeského kraje zdoluhavý přístup.
- Na základě připravených návrhů bylo začátkem měsíce února zahájeno projednávání jednotlivých návrhů jak s obcemi Kraje Vysočina, tak i dotčenými obcemi sousedních krajů (dle dohody se zástupci daného kraje).
- Na základě tzv. prvního kola projednávání návrhů s obcemi bylo obratem zahájeno jednání v oblastech, kde dochází k zásadním změnám (je nutné nové návrhy představit a znovu projednat), anebo kde došlo k neúplnému pochopení předložených návrhů. V rámci druhého jednání je snaha opětovně představit a hlavně racionálně vysvětlit důvody jednotlivých návrhů jízdních řádů.
- Koncem roku 2017 došlo k seznámení všech obcí s úpravami jízdních řádů na základě připomínkovacího procesu.
- Podoba jízdních řádů a oběhy vozidel s rozdělením do provozních oblastí byla projednána v Dopravní komisi Rady Kraje Vysočina, a to dne 15. 3. 2018 pod usnesením č. 004/03/2018/DK.
- Následně Zastupitelstvo Kraje Vysočina dne 15. 5. 2018 toto usnesení schválilo.

Plány na nadcházející měsíce:

- Připravit zadávací dokumentaci v rámci veřejné zakázky na linkové dopravce.
- Uzavřít v rámci přímého zadání smlouvu na zajištění drážní dopravy pod objednávkou kraje.
- Dořešit problematiku mezikrajské dopravy se Středočeským a v oblasti linkové dopravy i s Jihočeským krajem.
- Konečné rozhodnutí zda bude požadavek o spolufinancování ze strany obcí Kraje Vysočina.
- Upřesnit harmonogram spouštění jednotlivých smluv po roce 2019.

Pan Bence uvedl, že bylo deklarováno, že VDV bude nákladově neutrální. Dotázal se, zda tomu tak opravdu bude, nebo bude nákladově náročnější.

Pan radní Hyliš uvedl, že bude nákladově náročnější, protože se zvedly výkony a původní zadání je nereálné. Zadání by splnit šlo, ale frekvence dopravy by neodpovídala požadavkům dopravního systému a došlo by ke snížení dopravní obslužnosti.

Pan senátor Vystrčil se dotázal, pokud se podaří získat smlouvu s městem Jihlava, zda bude v ceně jízdenky z okolních obcí zahrnuta i cesta po Jihlavě?

Pan radní Hyliš potvrdil, že v ceně jízdenky bude integrovaná i MHD po Jihlavě.

Pan Kovář se dotázal, zda se dá počítat s příspěvkem od větších měst a obcí.

Pan radní Hyliš upřesnil, že se počítá s příspěvkem na počet obyvatel od všech dotčených obcí, nikoliv pouze z větších obcí.

4. Diskuze

Pan Kovář opět otevřel otázku obchvatu Okříšek a uvedl, že Rada Kraje Vysočina měla projednávat vykupování pozemků na stavbu obchvatu Okříšek, tak zda tomu tak opravdu je.

Pan radní Hylíš uvedl, že obchvat Okříšek se rozdělil do dvou staveb. Jedna stavba je obchvat Okříšek, která by měla být realizována a druhá stavba měl být obchvat Petrovic, která se zatím realizovat nebude. Ke stavbě obchvatu Okříšek se plánuje samostatné jednání.

Pan náměstek Novotný doplnil, že se jedná o dva materiály projednávané v Radě Kraje Vysočina dne 5. 6. 2018, a to Majetkoprávní příprava stavby „[II/405 Okříšky – křižovatka s I/23](#)“ - [trvalý zábor](#) a Majetkoprávní příprava stavby „[II/405 Okříšky – křižovatka s I/23](#)“ – [dočasný zábor](#), které musí projít ještě Zastupitelstvem Kraje Vysočina.

Další dotazy ani náměty do diskuze vneseny nebyly.

5. Závěr

Pan místopředseda Roman Bence na závěr jednání všem přítomným poděkoval za účast a uvedl, že další jednání by mělo proběhnout během měsíce září.

Popřál všem hezký zbytek dne, hezké léto a se všemi se rozloučil.

MUDr. Jiří Běhounek, v. r
hejtman Kraje Vysočina
předseda RHSD Kraje Vysočina

Zpracovala a zapsala: Eliška Váchová dne 7. 6. 2018